

# Arbetet – det gemensamma skapandet

Grunden för människans civilisation är vårt gemensamma skapande; arbetet. När vi lär ut till våra barn, städar våra hem, bygger våra hus eller tar hand om våra sjuka utför vi arbete och bidrar till vårt gemensamma samhälle. Historiskt har makten över arbetet och produktionen varit liktydigt med makten över samhället och dess utveckling. Detta gäller såväl förr som nu. Människors inflytande över arbetet, att få delta, påverka och ta del av dess frukt är därför i längden inte bara en fråga om individuellt självförverkligande, utan inte minst en fråga om demokrati. Därför är frågan om makten över arbetet hjärtat i arbetarrörelsen och socialdemokratin.

## Lönearbetet och den fulla sysselsättningen

SSU är LO:s ungdomsförbund. Vi är en del av den breda arbetarrörelsens politiska gren. Ett av de viktigaste verktygen för att få inflytande över lönearbetet är organiseringen i fackföreningar. Att gå ihop gemensamt för sina krav, tillsammans förhandla, strejka och på olika sätt kämpa dessa är livsviktigt för att skapa ett jämlikt samhälle. Inte ens det som borde vara självklart, som en god arbetsmiljö, en skälig lön och pension, en rimlig arbetstid och semester, kan tas för givet, utan måste alltid vinnas.

Full sysselsättning är ett av de mest övergripande målen för arbetarrörelsen. Arbetslösheten leder inte sällan till lägre självkänsla, ekonomiskt beroende och maktlöshet för den enskilde. När arbetslösheten är hög så försvåras fackets uppdrag, den arbetslöse ställs mot den som har arbete, vilket leder till sämre löner, arbetsmiljö och inflytande. Bekämpandet av arbetslösheten är av intresse för både den arbetslöse och den lönearbetande och av vikt för jämlikheten och demokratin. Genom en solidarisk lönepolitik, med en sjukförsäkring och arbetslöshetsförsäkring värd namnet, stärker vi bandet mellan lönearbetare emellan och därmed också makten över arbetet.

Vi är långt ifrån full sysselsättning och fler anställs efter otrygga arbetsvillkor. SSU Uppland ser med oro hur människor slits ut i ett stressigt och påfrestande arbetsliv. Förtidspensioneringar och sjukskrivningar följer i dess spår, vilket inte minst drabbar kvinnor i offentlig sektor. En modern socialdemokrati måste ta människors arbetsmiljö och välmående på allvar för ett humant och effektivt arbetsliv. SSU Uppland ser människors ökade fritid som ett viktigt fackligt och politiskt mål som bör bli lika naturligt som exempelvis krav på löneökningar.

- Den ekonomiska politiken ska ha full sysselsättning som övergripande målsättning

- SSU vill införa anonyma jobbansökningar
- De religiösa helgdagarna ska ersättas med religionsneutrala helgdagar för anställda att ta ut
- Premiepensionen ska avskaffas
- Provanställningstiden ska sänkas till tre månader
- Karensdagen ska avskaffas
- SSU ska verka för att LO ska organisera papperslösa arbetare
- SSU vill att samtliga fackliga centralorganisationer inför ett tvärfackligt medlemskap
- Delade turer ska upphöra på arbetsmarknaden.
- Avdragsrätt för fackföreningsavgift och A-kassa ska införas
- Nertrappningen i sjuk- och arbetslöshetsförsäkringen ska slopas.
- Taket i arbetslöshetsförsäkringen ska höjas till 10 prisbasbelopp
- SSU vill stärka medbestämmandelagen så att facket kan ställa krav på kollektivavtal i flera led av underentreprenörer
- Det ska finnas regler för hur många procent av arbetet som arbetsgivaren kan anlita bemanningsföretag att utföra
- SSU kräver 6 veckors lagstadgad semester

### **Ökade investeringar för fler arbeten**

Gemensamma investeringar krävs för att bryta arbetslösheten. Ett upprustande av välfärden är helt nödvändig, för att säkra en bra utbildning, god vård och äldreomsorg. Investeringar i välfärden stärker den ekonomiska utvecklingen, samtidigt som det bekämpar arbetslösheten och förstärker människors hälsa och kunskap. Vi vill därför se ett välfärdslyft, genom 100 000 nya anställningar i välfärden.

Det är inte bara arbetslösheten som kräver investeringar, utan också det överhängande klimathotet. Genom att investera i en grön omställning kan vi skapa förutsättningar för fler nya jobb samtidigt som vi kämpar för ett hållbarare samhälle. Investeringar i en bättre och mer attraktiv infrastruktur är ett annat alternativ för fler jobb och för ett modernt samhälle som underlättar resande, kommunikationer och ett mer flexibelt näringsliv.

Ungdomsarbetslösheten kan bekämpas genom stora investeringar i jobb, praktik och utbildning. En 90-dagars garanti, som garanterar samtliga ungdomar något av detta inom 90-dagars arbetslöshet skulle stå som en mur mot långtidsarbetslösheten. Satsningar på vidareutbildning genom hela livet kan skapa ett hållbart arbetsliv för den enskilde och samhället.

Bostadsbristen kan bekämpas genom stora investeringar i byggandet av inte minst hyresrätter. Genom att avsätta delar av AP-fonderna till investeringar i byggande stabiliserar vi framtidens pensioner, stärker byggandet och bekämpar arbetslösheten.

- Införa ett välfärdslyft, med 100 000 nya anställningar i offentlig sektor
- Sverige ska investera i utbildning, forskning, infrastruktur och grön omställning
- Höghastighetsjärnväg ska byggas i hela landet
- Alla Sveriges energikällor ska snarast ställas om till förnybara
- Järnvägen ska påregleras och SJ ska återigen få monopol på tågtrafiken i Sverige
- Införa 90-dagars garanti som garanterar ungdomar jobb, utbildning eller praktik inom 90-dagars arbetslöshet
- Sommarjobbgaranti för högstadie- och gymnasieelever
- Sverige ska investera i bostadsbyggande genom AP-fonderna
- De befintliga miljonprogramsområdena ska miljörenoveras

### **Det jämställda arbetet**

Kvinnor blir idag diskriminerade på arbetsmarknaden, i form av mer arbete, lägre löner, sämre arbetstider, lägre pensioner och sämre möjlighet till att göra karriär. Genom att lagstifta om rätt till heltid får alla större makt över sin arbetstid. Normer som gör att kvinnor förväntas föda och ta hand om barn är en del av förklaringen till denna diskriminering. En individualiserad föräldraförsäkring skulle motverka en sådan diskriminering och göra fördelningen av arbetsbördorna jämnare. Idag sker en informell kvotering av män till många höga positioner i samhället, inte minst i bolagsstyrelser. Bolagsstyrelsernas unika position i samhället måste jämnas. Därför vill vi se en kvoterad bolagsstyrelse i likhet med den som finns i Norge.

- SSU vill lagstifta om rätt till heltid
- Föräldraförsäkringen ska individualiseras
- Bolagsstyrelser ska kvoteras